



ประกาศจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๔ กำหนดให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๑๑) บัญญัติให้การบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ และการย้ายตามมาตรา ๖๓ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (๙) ซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ และตำแหน่งตามและ (๑๐) ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยภูมิ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แนวทาง ปฏิบัติ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ จังหวัดชัยภูมิจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหา (Recruitment)

ให้ฝ่ายงานเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการภูมิภาคทุกแห่งวางแผนกำลังคนภาครัฐ และเสนอให้จังหวัดพิจารณาถ่วงดุลการบรรจุเป็นแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดชัยภูมิ ระยะ ๓ ปี และระยะ ๑ ปี สำหรับใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับ ภารกิจของรัฐในจังหวัดและการพัฒนาตามแผนพัฒนาจังหวัด รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยยึดหลักการสรรหาคandidateคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ ทั้งนี้ในการสรรหาบุคคลทั้งข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ต้องดำเนินการตามระเบียบหนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติที่สำนักงาน ก.พ. องค์การบริหารงานบุคคล แต่ละกระทรวง กรมกำหนดอย่างเคร่งครัด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานรวมถึง การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ต้องประกาศทาง เว็บไซต์จังหวัดและเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๑.๒ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่จังหวัดชัยภูมิจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

๒. การพัฒนา (Development)

จังหวัดชัยภูมิโดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดชัยภูมิร่วมกับ งานเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการภูมิภาคในจังหวัด ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อม ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของรัฐ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/แนวทาง...

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน
- ๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง
- ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ
- ๒.๔ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)
- ๒.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP) ผ่านระบบ HRDS
- ๒.๖ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จังหวัดกำหนด
- ๒.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของจังหวัดชัยภูมิ

๓. การรักษาไว้ (Retention)

จังหวัดชัยภูมิโดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดชัยภูมิร่วมกับงานการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการภูมิภาคในจังหวัด ต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ประจำปี จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อจังหวัด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์จังหวัดชัยภูมิ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการทำงาน ๒) ด้านส่วนตัว ๓) ด้านสังคม และ ๔) ด้านเศรษฐกิจ
- ๓.๓ กำหนดให้จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง
- ๓.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการทุกหน่วยรับทราบ
- ๓.๕ ดำเนินโครงการนำร่องจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการออกจากระบบราชการของบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี
- ๓.๖ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Departmental Personnel Information System : DPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๓.๗ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรของแต่ละส่วนราชการในจังหวัด และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๘ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กระทรวง กรม และจังหวัดกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาโดยด่วน

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

จังหวัดชัยภูมิโดยส่วนราชการภูมิภาคทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศข้อกำหนดต่าง ๆ ของจังหวัดชัยภูมิ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้ทราบ ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ของทุกปี
๒. ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไกรสร กองฉลาด)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ